



الخطة التنفيذية السنوية الرابعة 2024-2025

كلية الصيدلة

## مقدمة

الخطة التنفيذية الرابعة لكلية الصيدلة تمكن الكلية من تحقيق أهدافها بما يتسق مع أهداف الجامعة الاستراتيجية الثالثة 2021-2025 م والتي تم اعتمادها بقرار مجلس الجامعة رقم (3) بتاريخ 1442/8/3 هـ. حيث تضمنت الخطة التنفيذية الرابعة بكلية الصيدلة 13 هدفا تشغيليا تضمن 19 مبادرة تنفيذية ترتبط بشكل مباشر بأهداف الكلية، يتم تنفيذها خلال العام الدراسي الحالي 1446 هـ. وقد تم تحديد أولوية هذه المبادرات لتكون متسقة مع مبادرات الخطة التنفيذية بالجامعة.

تم الاستعانة في إعداد مبادرات الخطة التنفيذية بالكلية بالدليل الإرشادي الذي وضعتة وكالة الجامعة للتطوير والجودة من خلال الأمانة العامة للخطة الاستراتيجية.

المشروعات	المبادرات التنفيذية	الأهداف التشغيلية	الأهداف التنفيذية	أهداف الجامعة الاستراتيجية المرتبطة بالمبادرات التنفيذية
19	19	13	5	8

وكالة كلية الصيدلة للتطوير والجودة

الأطر الاستراتيجية للكلية  
رؤية ورسالة كلية الصيدلة 2021-2025 م

رؤية جامعة نجران

الريادة في التعليم والتعلم والبحث العلمي لبناء مجتمع معرفي مبتكر ومنافس دولياً.

رسالة جامعة نجران

تقديم تعليم مميز وإنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي وبناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.

قيم جامعة نجران

القيادة - المسؤولية - الأمانة - الشفافية - التميز - التمكين - الإبداع - الوسطية - الانتماء - النزاهة.

رؤية كلية الصيدلة:

تحقيق الريادة في التعليم والبحث وخدمة المجتمع في مجال الصيدلة وفقاً للمعايير المحلية والإقليمية والدولية.

To achieve leadership in education, research, and community services in pharmacy according to local, regional, and international standards .

رسالة كلية الصيدلة:

تحسين مهنة الصيدلة من خلال ممارسات التعليم والتعلم المبتكرة، وإجراء البحوث العلمية، وتقديم الخدمات المهنية للمجتمع.

To improve the pharmacy profession through innovative teaching and learning practices, conduct scientific research, and offer professional services to the community.

قيم كلية الصيدلة:

القيادة - المسؤولية - الأمانة - الشفافية - التميز - التمكين - الإبداع - الوسطية - الانتماء - النزاهة.

Leadership, Responsibility, Integrity, Transparency, Excellence, Empowerment, Creativity, Moderation, Belonging, Honesty.

## أهداف كلية الصيدلة

1. تطوير البيئة التنظيمية للكلية لدعم الابتكار وتنمية الموارد البشرية.
2. تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.
3. الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل.
4. استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل.
5. المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع

### مصفوفة الارتباط: مدى اتساق عناصر رؤية الكلية مع عناصر رؤية الجامعة

عناصر رؤية الكلية	عناصر رؤية الجامعة	مدى الاتساق
الريادة في التعليم الصيدلي	الريادة في التعليم والتعلم	اتساق واضح في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية في الحرص على التعليم المميز
البحث العلمي	البحث العلمي	يتضح اتساق عنصر إنتاج بحوث علمية تسهم في تنمية المجتمع في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية
خدمة المجتمع	بناء مجتمع معرفي مبتكر ومنافس دولياً.	يتضح اتساق عنصر بناء مجتمع معرفي مبتكر في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية

### مصفوفة الارتباط: مدى اتساق عناصر رسالة الكلية مع عناصر رسالة الجامعة

عناصر رسالة الكلية	عناصر رسالة الجامعة	مدى الاتساق
تحسين مهنة الصيدلة من خلال ممارسات التعليم والتعلم المبتكرة	تقديم تعليم مميز	يتضح اتساق عنصر التعليم المميز في كل من رسالة الجامعة ورسالة البرنامج
إجراء البحوث العلمية	إنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي	يتضح اتساق عنصر إنتاج بحوث علمية في كل من رسالة الجامعة ورسالة البرنامج
وتقديم الخدمات المهنية للمجتمع	بناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.	يتضح اتساق عنصر خدمة المجتمع في كل من رسالة الجامعة ورسالة البرنامج

### مصفوفة الارتباط: مدى اتساق أهداف كلية الصيدلة الاستراتيجية مع أهداف الجامعة الاستراتيجية

أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
تطوير البيئة التنظيمية للكلية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية الذاتية بالجامعة	تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة
تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة
تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبى المستجبات الوطنية واحتياجات سوق العمل
الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل.	تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء
استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل.	رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	تطوير منظومة الدراسات العليا
المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة
	التوسع في المساهمات والشراكات المجتمعية

الخطة التنفيذية السنوية الثالثة  
بكلية الصيدلة 2024-2025

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>توظيف عدد لا يقل عن 2 من عضوات هيئة التدريس</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	عميد الكلية	رؤساء الأقسام العلمية	توظيف واستقطاب عضوات هيئة التدريس المتميزين	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ خطة لتوظيف واستقطاب عضوات هيئة التدريس المتميزين	توظيف واستقطاب عضوات هيئة التدريس لاستكمال الكادر في الجانب النسائي	تطوير البيئة التنظيمية للكلية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية	تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تكريم عدد لا يقل عن 5 من أعضاء هيئة التدريس</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	عميد الكلية	وكيل الكلية للتطوير والجودة	متابعة تطبيق جائزة العميد للتميز	كلية الصيدلة	متابعة تطبيق جائزة العميد للتميز	تحفيز أعضاء هيئة التدريس المتميزين وتكريمهم		
<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة أعضاء هيئة التدريس والإداريين الذين تلقوا تدريب أو حضروا ورش عمل أو مؤتمرات علمية لا يقل عن 75%</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	لجنة تنمية المهارات	تنمية المهارات التدريسية والبحثية والإدارية لمنسوبي الكلية عبر ورش العمل واللقاءات العلمية	كلية الصيدلة	تنفيذ ورش عمل ولقاءات علمية لتنمية المهارات التدريسية والبحثية والإدارية	تعزيز النمو المهني لمنسوبي الكلية	تنمية قدرات الموارد البشرية بالكلية	تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة

أهداف جامعة نجران الاستراتيجية	أهداف كلية الصيدلة	الهدف التشغيلي	المبادرة التنفيذية	مالك المبادرة	المشروعات	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	الدعم المطلوب	مؤشرات الأداء		
تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجندات الوطنية واحتياجات سوق العمل	تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل وتخريج صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تحسين مهارات الخبرة الميدانية ببرنامج بكالوريوس العلوم الصيدلانية	زيادة وتنوع المجالات التدريب الميداني	كلية الصيدلة	تصميم وبناء الخطة الدراسية لبرنامج دكتور صيدلي	لجنة الخطط الدراسية	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	أكتوبر 2024 م	مايو 2025 م	• رضا المستفيدين عن مخرجات تعلم برنامج دكتور صيدلي لا يقل عن 75%.	• رضا المستفيدين عن خطة برنامج دكتور صيدلي لا يقل عن 75%		
				كلية الصيدلة	تصميم وبنء الخطة الدراسية لبرنامج دكتور صيدلي	لجنة الخطط الدراسية	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	أكتوبر 2024 م	مايو 2025 م	• الانتهاء من إعداد الخطة الدراسية لبرنامج دكتور صيدلي وأخذ الموافقات اللازمة لبدء البرنامج.	• عمل مذكرة تفاهم/ اتفاقية مع جهة تدريب واحدة على الأقل	• عدد الدورات التدريبية لا يقل عن دورة واحدة كل فصل دراسي	• توفير خريجي البرنامج أو التحاقهم ببرامج الدراسات العليا (-KPI-P) 80% لا يقل عن 06
	كلية الصيدلة	زيادة وتنوع المجالات التدريب الميداني	كلية الصيدلة	عمل اتفاقيات مع شركات صناعة الدواء وأماكن العمل المختلفة وفقا لتنوع سوق العمل للخريجين	وحدة الخريجين والتدريب الميداني	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	أكتوبر 2024 م	مايو 2025 م	• عمل مذكرة تفاهم/ اتفاقية مع جهة تدريب واحدة على الأقل	• عدد الدورات التدريبية لا يقل عن دورة واحدة كل فصل دراسي	• توفير خريجي البرنامج أو التحاقهم ببرامج الدراسات العليا (-KPI-P) 80% لا يقل عن 06	• رضا المستفيدين عن فاعلية التدريب الميداني لا يقل عن 80%	• تقييم جهات التوظيف لكفاءة خريجي البرامج (KPI-P-07) لا يقل عن 80%
	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ برنامج لإكساب الطلاب المهارات اللازمة للتدريب والتوظيف	كلية الصيدلة	إقامة ورشة عمل للطلاب لتجهيزهم لمرحلة التدريب الميداني وسوق العمل	وحدة الخريجين والتدريب الميداني	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	أكتوبر 2024 م	مايو 2025 م	• عمل مذكرة تفاهم/ اتفاقية مع جهة تدريب واحدة على الأقل	• عدد الدورات التدريبية لا يقل عن دورة واحدة كل فصل دراسي	• توفير خريجي البرنامج أو التحاقهم ببرامج الدراسات العليا (-KPI-P) 80% لا يقل عن 06	• رضا المستفيدين عن فاعلية التدريب الميداني لا يقل عن 80%	• تقييم جهات التوظيف لكفاءة خريجي البرامج (KPI-P-07) لا يقل عن 80%
	كلية الصيدلة	تصميم وبنء الخطة الدراسية لبرنامج دكتور صيدلي	لجنة الخطط الدراسية	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	أكتوبر 2024 م	مايو 2025 م	• الانتهاء من إعداد الخطة الدراسية لبرنامج دكتور صيدلي وأخذ الموافقات اللازمة لبدء البرنامج.	• عمل مذكرة تفاهم/ اتفاقية مع جهة تدريب واحدة على الأقل	• عدد الدورات التدريبية لا يقل عن دورة واحدة كل فصل دراسي	• توفير خريجي البرنامج أو التحاقهم ببرامج الدراسات العليا (-KPI-P) 80% لا يقل عن 06	• رضا المستفيدين عن فاعلية التدريب الميداني لا يقل عن 80%	• تقييم جهات التوظيف لكفاءة خريجي البرامج (KPI-P-07) لا يقل عن 80%	
	كلية الصيدلة	تصميم وبنء الخطة الدراسية لبرنامج دكتور صيدلي	لجنة الخطط الدراسية	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	أكتوبر 2024 م	مايو 2025 م	• الانتهاء من إعداد الخطة الدراسية لبرنامج دكتور صيدلي وأخذ الموافقات اللازمة لبدء البرنامج.	• عمل مذكرة تفاهم/ اتفاقية مع جهة تدريب واحدة على الأقل	• عدد الدورات التدريبية لا يقل عن دورة واحدة كل فصل دراسي	• توفير خريجي البرنامج أو التحاقهم ببرامج الدراسات العليا (-KPI-P) 80% لا يقل عن 06	• رضا المستفيدين عن فاعلية التدريب الميداني لا يقل عن 80%	• تقييم جهات التوظيف لكفاءة خريجي البرامج (KPI-P-07) لا يقل عن 80%	

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>جمع آراء الخريجين فيما يخص البرنامج بعدد لا يقل عن 10 خريجين.</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الخريجين والتدريب الميداني	تطوير واعتماد آلية للتواصل مع الخريجين في القطاعات المختلفة	كلية الصيدلة	تعزيز جسور التواصل بين الكلية والخريجين بما يسهم في تبادل المعارف والخبرات مع البرامج وطلابها	تعزيز التواصل بين الكلية والخريجين لتبادل المعارف والخبرات مع البرامج وطلابها		
<ul style="list-style-type: none"> <li>استيفاء نسبة 100% من الحصول على شهادة الاعتماد لبرنامج بكالوريوس العلوم الصيدلانية من مجلس الاعتماد للتعليم الصيدلي الدولي (ACPE)</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكل الكلية للتطوير والجودة	وحدة التطوير والجودة	استيفاء شروط الاعتماد الأمريكي ACPE لبرنامج العلوم الصيدلانية	كلية الصيدلة	استيفاء برنامج بكالوريوس العلوم الصيدلانية لشروط التقدم على الاعتماد البرامجي من مجلس الاعتماد للتعليم الصيدلي الدولي (ACPE)	تعزيز جودة البرنامج		
<ul style="list-style-type: none"> <li>رضا المستفيدين عن الصيدلية الافتراضية لا تقل عن 80%</li> <li>رضا المستفيدين عن حديقة النباتات الطبية لا تقل عن 80%</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكل الكلية للتطوير والجودة	قسم الصيدلة السريرية/ وحدة المعامل والتجهيزات	استكمال مشروع الصيدلية الافتراضية	كلية الصيدلة	متابعة تجهيز الصيدلية الافتراضية	تعزيز مصادر التعلم بالأساليب الحديثة الفعالة (الميدانية والالكترونية)	تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• عقد ورش عمل ودورات تدريبية للطلاب لا تقل عن 2 سنوياً</li> <li>• رضا المستفيدين عن مصادر التعلم لا تقل عن 80%</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	قسم العقاقير / وحدة المعامل والتجهيزات	متابعة صيانة حديقة النباتات الطبية	كلية الصيدلة	متابعة صيانة حديقة النباتات الطبية			
		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة مصادر التعلم	عمل ورش عمل ودورات تدريبية للطلاب حول مصادر التعلم الالكترونية	كلية الصيدلة	تنقيف الطلاب حول مصادر التعلم الالكترونية			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة لهم لا يقل عن 80%</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة شؤون الطلاب	تطوير الخدمات المقدمة للطلاب	كلية الصيدلة	تطوير الخدمات المقدمة للطلاب	التحسين المستمر للخدمات الطلابية		

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس لا تقل عن 90% سنويا (KPI-P-09)</li> <li>معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس لا يقل عن 5 (KPI-P-10)</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي	تهيئة البنية التحتية لمعامل الكلية المختلفة لتناسب وتدعم إجراء الأبحاث العلمية بالكلية	كلية الصيدلة	تهيئة البنية التحتية لمعامل الكلية المختلفة والبيئة البحثية لتناسب وتدعم إجراء الأبحاث العلمية بالكلية	رفع معدل جودة النشر العلمي للأبحاث العلمية	الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل.	رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	قسم علم الأدوية	متابعة استكمال مشروع إقامة بيت الحيوان في الكلية	كلية الصيدلة				
<ul style="list-style-type: none"> <li>رضا المستفيدين عن الخطط المقترحة للدراسات العليا لا تقل عن 75%</li> <li>الانتهاء من عمل الخطة الدراسية والتقدم للحصول على الموافقات اللازمة لبدء برامج الدراسات العليا لبرنامج دراسات عليا واحد على الأقل.</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	رؤساء الأقسام العلمية	رؤساء الأقسام العلمية	إعداد خطط برامج الدراسات العليا وفق متطلبات المجتمع وسوق العمل	أقسام الكلية	إعداد خطط برامج الدراسات العليا وفق متطلبات المجتمع وسوق العمل	إعداد خطط لبرامج الدراسات العليا في أقسام الكلية	استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل.	تطوير منظومة الدراسات العليا

أهداف جامعة نجران الاستراتيجية	أهداف كلية الصيدلة	الهدف التشغيلي	المبادرة التنفيذية	مالك المبادرة	المشروعات	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	الدعم المطلوب	مؤشرات الأداء
تعزيز المسؤولية المجتمعية لدي جميع منسوبي الجامعة	المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	ترسيخ قيمة المسؤولية المجتمعية ودعم الفعاليات المجتمعية والوطنية	تصميم وتنفيذ خطة لرفع وعي منسوبي الكلية بمفهوم واهمية المسؤولية والشراكة المجتمعية	كلية الصيدلة	تنفيذ خطة لرفع وعي منسوبي الكلية بأهمية المسؤولية والشراكة المجتمعية	وحدة الخدمة المجتمعية	وكيل الكلية للتطوير والجودة	أكتوبر 2024 م	مايو 2025 م		<ul style="list-style-type: none"> <li>معدل الأنشطة التوعوية التي تم تنفيذها خلال العام لا تقل عن 5 برامج او مبادرات سنويا.</li> <li>نسبة اعضاء هيئة التدريس المشاركين في البرامج او المبادرات لا يقل عن 65%</li> </ul>
		تحسين الوعي الصحي للمجتمع	عقد عدد من المبادرات الصحية للمجتمع داخل وخارج الجامعة	كلية الصيدلة	عقد عدد من المحاضرات الصحية التثقيفية داخل وخارج الجامعة	وحدة الخدمة المجتمعية	وكيل الكلية للتطوير والجودة	أكتوبر 2024 م	مايو 2025 م		<ul style="list-style-type: none"> <li>رضا المستفيدين عن المبادرات لا تقل عن 75%</li> </ul>
		تفعيل الشراكات المجتمعية القائمة	تنفيذ مبادرة مجتمعية واحدة على الأقل مع الجهات التي لديها شراكات مجتمعية مع الكلية	كلية الصيدلة	تنفيذ مبادرة مجتمعية واحدة على الأقل مع الجهات التي لديها شراكات مجتمعية مع الكلية	كلية الصيدلة	وحدة الخدمة المجتمعية	وكيل الكلية للتطوير والجودة	أكتوبر 2024 م	مايو 2025 م	