



الخطة التشغيلية السنوية الرابعة 2024-2025  
كلية الصيدلة – برنامج بكالوريوس العلوم الصيدلانية

الخطة التشغيلية الرابعة لكلية الصيدلة تمكن الكلية من تحقيق أهدافها بما يتسق مع أهداف الجامعة الاستراتيجية الثالثة 2021-2025 م والتي تم اعتمادها بقرار مجلس الجامعة رقم (3) بتاريخ 1442/8/3 هـ. حيث تضمنت الخطة التنفيذية الرابعة بكلية الصيدلة 12 هدفا تشغيليا للبرنامج تتضمن 15 مبادرة تنفيذية ترتبط بشكل مباشر بأهداف الكلية، يتم تنفيذها خلال العام الدراسي الحالي 1446 هـ. وقد تم تحديد أولوية هذه المبادرات لتكون متسقة مع مبادرات الخطة التنفيذية بالجامعة.

تم الاستعانة في إعداد مبادرات الخطة التنفيذية بالكلية بالدليل الإرشادي الذي وضعتة وكالة الجامعة للتطوير والجودة من خلال الأمانة العامة للخطة الاستراتيجية.

المشروعات	المبادرات التنفيذية	الأهداف التشغيلية للبرنامج
15	15	12

وكالة كلية الصيدلة للتطوير والجودة

الأطر الاستراتيجية للكلية  
رؤية ورسالة كلية الصيدلة 2021-2025 م

رؤية جامعة نجران

الريادة في التعليم والتعلم والبحث العلمي لبناء مجتمع معرفي مبتكر ومنافس دولياً.

رسالة جامعة نجران

تقديم تعليم مميز وإنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي وبناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.

قيم جامعة نجران

القيادة - المسؤولية - الأمانة - الشفافية - التميز - التمكين - الإبداع - الوسطية - الانتماء - النزاهة.

رؤية كلية الصيدلة:

تحقيق الريادة في التعليم والبحث وخدمة المجتمع في مجال الصيدلة وفقاً للمعايير المحلية والإقليمية والدولية.

To achieve leadership in education, research, and community services in pharmacy according to local, regional, and international standards .

رسالة كلية الصيدلة:

تحسين مهنة الصيدلة من خلال ممارسات التعليم والتعلم المبتكرة، وإجراء البحوث العلمية، وتقديم الخدمات المهنية للمجتمع.

To improve the pharmacy profession through innovative teaching and learning practices, conduct scientific research, and offer professional services to the community.

قيم كلية الصيدلة:

القيادة - المسؤولية - الأمانة - الشفافية - التميز - التمكين - الإبداع - الوسطية - الانتماء - النزاهة.

Leadership, Responsibility, Integrity, Transparency, Excellence, Empowerment, Creativity, Moderation, Belonging, Honesty.

## أهداف كلية الصيدلة

1. تطوير البيئة التنظيمية للكلية لدعم الابتكار وتنمية الموارد البشرية.
2. تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.
3. الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل.
4. استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل.
5. المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع

### مصفوفة الارتباط: مدى اتساق عناصر رؤية الكلية مع عناصر رؤية الجامعة

عناصر رؤية الكلية	عناصر رؤية الجامعة	مدى الاتساق
الريادة في التعليم الصيدلي	الريادة في التعليم والتعلم	اتساق واضح في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية في الحرص على التعليم المميز
البحث العلمي	البحث العلمي	يتضح اتساق عنصر إنتاج بحوث علمية تسهم في تنمية المجتمع في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية
خدمة المجتمع	بناء مجتمع معرفي مبتكر ومانفاس دولياً.	يتضح اتساق عنصر بناء مجتمع معرفي مبتكر في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية

### مصفوفة الارتباط: مدى اتساق عناصر رسالة الكلية مع عناصر رسالة الجامعة

عناصر رسالة الكلية	عناصر رسالة الجامعة	مدى الاتساق
تحسين مهنة الصيدلة من خلال ممارسات التعليم والتعلم المبتكرة	تقديم تعليم مميز	يتضح اتساق عنصر التعليم المميز في كل من رسالة الجامعة ورسالة البرنامج
إجراء البحوث العلمية	إنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي	يتضح اتساق عنصر إنتاج بحوث علمية في كل من رسالة الجامعة ورسالة البرنامج
وتقديم الخدمات المهنية للمجتمع	بناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.	يتضح اتساق عنصر خدمة المجتمع في كل من رسالة الجامعة ورسالة البرنامج

### مصفوفة الارتباط: مدى اتساق أهداف كلية الصيدلة الاستراتيجية مع أهداف الجامعة الاستراتيجية

أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
تطوير البيئة التنظيمية للكلية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية الذاتية بالجامعة	تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة
تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة
تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبى المستجبات الوطنية واحتياجات سوق العمل
الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل.	تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء
استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل.	رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	تطوير منظومة الدراسات العليا
المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدي جميع منسوبي الجامعة
	التوسع في المساهمات والشراكات المجتمعية

الخطة التنفيذية السنوية الثالثة  
بكلية الصيدلة 2024-2025

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	ملاك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
• توظيف عدد لا يقل عن 2 من عضوات هيئة التدريس		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	عميد الكلية	رؤساء الأقسام العلمية	توظيف واستقطاب عضوات هيئة التدريس المتميزين	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ خطة لتوظيف واستقطاب عضوات هيئة التدريس المتميزين	توظيف واستقطاب عضوات هيئة التدريس لاستكمال الكادر في الجانب النسائي	تطوير البيئة التنظيمية للكلية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية	تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة
• تكريم عدد لا يقل عن 5 من أعضاء هيئة التدريس		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	عميد الكلية	وكيل الكلية للتطوير والجودة	متابعة تطبيق جائزة العميد للتميز	كلية الصيدلة	متابعة تطبيق جائزة العميد للتميز	تحفيز أعضاء هيئة التدريس المتميزين وتكريمهم		
• نسبة أعضاء هيئة التدريس والإداريين الذين تلقوا تدريب أو حضروا ورش عمل أو مؤتمرات علمية لا يقل عن 75%		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	لجنة تنمية المهارات	تنمية المهارات التدريسية والبحثية والإدارية لمنسوبي الكلية عبر ورش العمل واللقاءات العلمية	كلية الصيدلة	تنفيذ ورش عمل ولقاءات علمية لتنمية المهارات التدريسية والبحثية والإدارية	تعزيز النمو المهني لمنسوبي الكلية	تنمية قدرات الموارد البشرية بالكلية	تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>عمل مذكرة تفاهم/ اتفاقية مع جهة تدريب واحدة على الأقل</li> <li>عدد الدورات التدريبية لا يقل عن دورة واحدة كل فصل دراسي</li> <li>توظيف خريجي البرنامج أو التحاقهم ببرامج الدراسات العليا (KPI-P-06) لا يقل عن 80%</li> <li>رضا المستفيدين عن فاعلية التدريب الميداني لا يقل عن 80%</li> <li>تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي البرامج (KPI-P-07) لا يقل عن 80%</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الخريجين والتدريب الميداني	عمل اتفاقيات مع شركات صناعة الدواء وأماكن العمل المختلفة وفقا لتنوع سوق العمل للخريجين	كلية الصيدلة	زيادة وتنوع مجالات التدريب الميداني	تحسين مهارات الخبرة الميدانية ببرنامج بكالوريوس العلوم الصيدلانية	تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل وتخرج صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبى المستجندات الوطنية واحتياجات سوق العمل
		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الخريجين والتدريب الميداني	إقامة ورشة عمل للطلاب لتجهيزهم لمرحلة التدريب الميداني وسوق العمل	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ برنامج لإكساب الطلاب المهارات اللازمة للتدريب والتوظيف	تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل وتخرج صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>جمع آراء الخريجين فيما يخص البرنامج بعدد لا يقل عن 10 خريجين.</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الخريجين والتدريب الميداني	تطوير واعتماد آلية للتواصل مع الخريجين في القطاعات المختلفة	كلية الصيدلة	تعزيز جسور التواصل بين الكلية والخريجين بما يسهم في تبادل المعارف والخبرات مع البرامج وطلابها	تعزيز التواصل بين الكلية والخريجين لتبادل المعارف والخبرات مع البرامج وطلابها		

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>استيفاء نسبة 100% من الحصول على شهادة الاعتماد لبرنامج بكالوريوس العلوم الصيدلانية من مجلس الاعتماد للتعليم الصيدلي الدولي (ACPE)</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	وحدة التطوير والجودة	استيفاء شروط الاعتماد الأمريكي ACPE لبرنامج العلوم الصيدلانية	كلية الصيدلة	استيفاء برنامج بكالوريوس العلوم الصيدلانية لشروط التقدم على الاعتماد البرامجي من مجلس الاعتماد للتعليم الصيدلي الدولي (ACPE)	تعزيز جودة البرنامج		
<ul style="list-style-type: none"> <li>رضا المستفيدين عن الصيدلية الافتراضية لا تقل عن 80%</li> <li>رضا المستفيدين عن حديقة النباتات الطبية لا تقل عن 80%</li> <li>عقد ورش عمل ودورات تدريبية للطلاب لا تقل عن 2 سنوياً</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	قسم الصيدلة السريرية/ وحدة المعامل والتجهيزات	استكمال مشروع الصيدلية الافتراضية	كلية الصيدلة	متابعة تجهيز الصيدلية الافتراضية	تعزيز مصادر التعلم بالأساليب الحديثة الفعالة (الميدانية والالكترونية)	تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء
<ul style="list-style-type: none"> <li>رضا المستفيدين عن مصادر التعلم لا تقل عن 80%</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتعليمية	قسم العقاقير/ وحدة المعامل والتجهيزات	متابعة صيانة حديقة النباتات الطبية	كلية الصيدلة	متابعة صيانة حديقة النباتات الطبية	تنقيف الطلاب حول مصادر التعلم الالكترونية		

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة لهم لا يقل عن 80%</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة شؤون الطلاب	تطوير الخدمات المقدمة للطلاب	كلية الصيدلة	تطوير الخدمات المقدمة للطلاب	التحسين المستمر للخدمات الطلابية		
<ul style="list-style-type: none"> <li>النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس لا تقل عن 90% سنويا (KPI-P-09)</li> <li>معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس لا يقل عن 5 (KPI-P-10)</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي	تهيئة البنية التحتية لمعامل الكلية المختلفة لتتناسب وتدعم إجراء الأبحاث العلمية بالكلية	كلية الصيدلة	تهيئة البنية التحتية لمعامل الكلية المختلفة والبيئة البحثية لتتناسب وتدعم إجراء الأبحاث العلمية بالكلية	رفع معدل جودة النشر العلمي للأبحاث العلمية	الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل.	رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
<ul style="list-style-type: none"> <li>معدل الأنشطة التوعوية التي تم تنفيذها خلال العام لا تقل عن 5 برامج او مبادرات سنويا.</li> <li>نسبة اعضاء هيئة التدريس المشاركين في البرامج او المبادرات لا يقل عن 65%</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	وحدة الخدمة المجتمعية	تنفيذ خطة لرفع وعي منسوبي الكلية بمفهوم واهمية المسؤولية والشراكة المجتمعية	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ خطة لرفع وعي منسوبي الكلية بمفهوم واهمية المسؤولية والشراكة المجتمعية	ترسيخ قيمة المسؤولية المجتمعية ودعم الفعاليات المجتمعية والوطنية	المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدي جميع منسوبي الجامعة



مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
• رضا المستفيدين عن المبادرات لا تقل عن %75		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	وحدة الخدمة المجتمعية	عقد عدد من المبادرات والمحاضرات الصحية التثقيفية داخل وخارج الجامعة	كلية الصيدلة	عقد عدد من المبادرات الصحية للمجتمع	تحسين الوعي الصحي للمجتمع		
• رضا المستفيدين عن المبادرات التي تم تقديمها عبر الشراكات المجتمعية القائمة لا تقل عن %75		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	وحدة الخدمة المجتمعية	تنفيذ مبادرة مجتمعية واحدة على الأقل مع الجهات التي لديها شراكات مجتمعية مع الكلية	كلية الصيدلة	تنفيذ مبادرة مجتمعية واحدة على الأقل مع الجهات التي لديها شراكات مجتمعية مع الكلية	تفعيل الشراكات المجتمعية القائمة	المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	التوسع في المساهمات والشراكات المجتمعية